



Diversity in der Aareal Bank Gruppe

Aareal
YOUR COMPETITIVE ADVANTAGE.

Übersicht der Elemente von Diversity

1. Gleichstellung von Frauen und Männern
 - (Gender Mainstreaming*)
2. Beruf & Familie
3. Ethnische Herkunft
4. Religion und Weltanschauung
5. Alter
6. Behinderung
7. Sexuelle Orientierung

* *Gender* bezeichnet das soziale bzw. psychologische Geschlecht im Unterschied zum biologischen (= Sex), *Mainstreaming* den Versuch, benachteiligte Gruppen in die Mitte der Gesellschaft zu bringen. *Gender Mainstreaming* ≈ durchgängige Gleichstellungsorientierung

1. Gleichstellung von Frauen und Männern

Chancengleichheit

- Chancengleichheit von Frauen und Männern besteht auf allen Ebenen der Aareal Bank Gruppe

Berufliche Entwicklung

- Durch die Fach- und Führungslaufbahn ermöglichen wir allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern eine attraktive berufliche Entwicklung in der Bank

Stellenbesetzung

- Ausschlaggebend für jede interne oder externe Stellenbesetzung sowie Beförderung ist nur das jeweilige Leistungs- bzw. Kompetenzprofil

Kompetenzen ausbauen

- Unsere Führungskräfte identifizieren und entwickeln die Kompetenzen von Frauen und Männern gleichermaßen

2. Beruf & Familie

- Mütter und Väter haben gleichermaßen die Möglichkeit, Beruf & Familie zu vereinbaren. Nur dann haben Mütter und Väter auch die Gelegenheit, sich beruflich zu engagieren und sich gemäß ihren Kompetenzen weiter zu entwickeln
- Die Aareal Bank hat verschiedene Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Beruf & Familie ergriffen, die auf die spezifischen Möglichkeiten und Bedürfnisse der Aareal Bank als ein mittelständisches Unternehmen zugeschnitten sind. Beispiele für Maßnahmen in der Unternehmensgruppe sind flexible Arbeitszeiten, mobiles Arbeiten, Langzeitkonten, Teilzeit, Kooperationen im Bereich der Kinder- und Ferienbetreuung, Eltern-Kind-Zimmer

3. Ethnische Herkunft

Chancengleichheit

- Die Aareal Bank Gruppe bekennt sich zu einer „grenzenlosen“ Chancengleichheit – die Integration von Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter aus anderen Kulturen ist für uns eine Selbstverständlichkeit

Interkulturelle Kompetenzen

- Wir messen der interkulturellen Kompetenz unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter auf allen Jobebenen eine hohe Bedeutung bei

Internationale Kulturen

- Wir sind stolz auf unsere internationale Kultur – eine Vielzahl unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter arbeitet und lernt in gemischten Teams

Bessere Zusammenarbeit

- Unterschiedliche kulturelle Hintergründe bereichern unsere Zusammenarbeit:
Wir lernen voneinander und zeigen Verständnis füreinander

4. Religion und Weltanschauung

- Religion und Weltanschauung gehören zur privaten Sphäre unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
- Niemand wird in der Aareal Bank Gruppe aufgrund seiner Religion oder Weltanschauung diskriminiert
- Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter tolerieren andersartige religiöse oder weltanschauliche Einstellungen
- Toleranz beruht immer auch auf Gegenseitigkeit. Intoleranz gleich in welcher Form und von wem wird nicht geduldet

5. Alter

Chancengleichheit

- Wir fördern unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter unabhängig von ihrem Alter

Personalpolitik

- Wir berücksichtigen in unserer Personalpolitik die verschiedenen Lebensphasen der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Beispiele für Maßnahmen in der Unternehmensgruppe sind Förderung von Teilzeit, mobilem Arbeiten und Telearbeit, flexibler Arbeitszeitgestaltung sowie die Vereinbarung von individuellen Entwicklungsmaßnahmen

Erfahrungen partizipieren

- Wir bekennen uns ausdrücklich zu den Erfahrungen und Kompetenzen auch unserer älteren Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter und halten diese für einen wesentlichen Faktor für den Erfolg des Unternehmens

Entwicklung fördern

- Wir fördern durch Entwicklungsmaßnahmen lebenslanges Lernen aktiv und erwarten dies auch von unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern

6. Behinderung

- Wir integrieren behinderte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in die Arbeitsprozesse und entwickeln hierfür die technischen oder räumlichen Voraussetzungen weiter, um eine Beschäftigung behinderter Menschen auf allen Ebenen zu ermöglichen
- Wenn gewünscht und erforderlich, können für behinderte Menschen individuelle Vereinbarungen bezüglich ihrer Arbeitsbedingungen getroffen werden, wie z. B. eine Teilzeitbeschäftigung bzw. ein alternierendes mobiles Arbeiten
- Behinderte Menschen können jederzeit das Gespräch mit ihrer Führungskraft, dem Bereich Human Resources oder dem Vertreter der Schwerbehinderten aufnehmen und werden bei ihrer spezifischen Situation unterstützt

7. Sexuelle Orientierung

- Sexuelle Orientierung ist für uns eine ausschließlich persönliche Frage der Lebensgestaltung unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
- Toleranz gegenüber unseren homosexuellen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ist für die Aareal Bank eine Selbstverständlichkeit
- Keine Mitarbeiterin und kein Mitarbeiter braucht ihre bzw. seine sexuelle Orientierung zu verleugnen und Energien aufzuwenden, eine „Fassade“ aufrechtzuerhalten